



DIVERSITY-STATEMENT DER DREES & SOMMER-GRUPPE: DIE MISCHUNG MACHT'S.

Right mix. Real value. Was für unsere Projekte gilt, gilt auch für die Menschen, die sie verwirklichen. Unser Ziel ist es, jede einzelne Position mit dem Menschen zu besetzen, der sich durch Einsatz und Können dafür qualifiziert. So ergeben sich ganz natürlich bunt gemischte Teams. Diese erreichen gemeinsam die besten Resultate. Sie haben Spaß an ihrer Arbeit und am Erfolg unserer Kunden.

Nicht nur wenn es ums Bauen geht, sehen wir die Welt dreidimensional. Auch beim Thema Diversität gibt es drei Ebenen: Alter, Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, sexuelle Neigung, körperliche Einschränkungen sind Merkmale der **inneren Dimension**.

Familienstand, gesprochene Sprachen, geographische Lage, soziales und kulturelles Umfeld, Gewohnheiten und Nebenbeschäftigungen: Die **äußere Dimension** umfasst Attribute aus dem Umfeld einer Person.

Hierarchie-Level, Führungskompetenzen, Arbeitsinhalt, Arbeitsstandort, Berufserfahrung: Die **organisatorische Dimension** definiert die Zuordnung einer Person in einem Unternehmen.

Für all diese Einzelmerkmale interessieren sich die Statistiken. Wir jedoch fördern und entwickeln ganze Menschen, indem wir die Persönlichkeit und die Individualität jeder Einzelnen und jedes Einzelnen mit all ihren Facetten wertschätzen. Ob Alter, Geschlecht, Sprache, Berufserfahrung oder Religionszugehörigkeit: Wir machen keine Unterschiede. Und das macht uns zu einem bunt gemischten Unternehmen – auf allen drei Dimensionen.

Und weil Statistiken auch ihren Reiz haben, hier ein paar Fakten:

Unser **Frauenanteil** liegt seit Jahren bei über **40 Prozent**: Aktuell sind **45 Prozent** der Drees & Sommer-Mitarbeiter weiblich. Tendenz stetig steigend. Uns freut es, dass sich in der Bau- und Immobilienwirtschaft – einer klassischen „Männerbranche“ – immer mehr Frauen für uns als Arbeitgeber entscheiden. Und das ganz ohne Zwangsquote, einfach, weil sie hervorragend qualifiziert sind und gerne bei uns arbeiten wollen.

Das **Alter** ist nur eine Zahl: Im Durchschnitt sind wir **36 Jahre** alt. Aber wir sind nicht durchschnittlich. Wir haben viele „alte Hasen“: **22 Prozent** unserer Mitarbeiter/innen bringen **mehr als 20 Jahre an Berufserfahrung** mit. Und jedes Jahr entscheiden sich rund **250 Berufseinsteiger/innen** für ein Unternehmen der Drees & Sommer-Gruppe. Für die Projekte brauchen wir beides. Die richtige Mischung aus Erfahrung und Dynamik. Und beides ist keine Frage des Alters, sondern der Einstellung.

Die Staatszugehörigkeit steht im Reisepass: Für unsere Projekte zählt einzig und allein, dass die Beteiligten Sprache, Kultur und lokale Gepflogenheiten kennen. Drees & Sommer wurde 1970 in Deutschland gegründet. Dementsprechend haben auch heute noch die meisten Kolleginnen und Kollegen einen deutschen Pass. Insgesamt setzt sich unsere Mitarbeiterschaft aber aus **72 verschiedenen Nationalitäten** zusammen. Wir sprechen insgesamt **68 verschiedene Sprachen**.

Wenn das mal nicht bunt gemischt ist?!?

