

DIVERSITY

TROUVER LE BON ÉQUILIBRE:
NOTRE VISION DE LA DIVERSITÉ
ET DE L'INCLUSION**Un environnement valorisant pour tous!**

Miser sur le bon équilibre pour créer une véritable valeur ajoutée. Chez Drees & Sommer, ce qui vaut pour nos projets s'applique également à tous ceux qui nous composent. Nous aimons toutes les individualités et nous pensons que toutes contribuent à parts égales à notre valeur. L'âge, le sexe, la nationalité ou le handicap ne doivent pas être utilisés à l'avantage ou au détriment de nos collaboratrices et collaborateurs : voilà comment nous comprenons l'égalité des chances. Il nous tient particulièrement à cœur que toutes les dimensions de la diversité soient présentes et intégrées à notre entreprise. La diversité et l'inclusion sont des valeurs que nous voulons incarner pleinement. Ce que nous voulons ainsi favoriser, c'est un environnement valorisant pour l'ensemble de nos équipes.

Quand diversité rime avec succès

En tant que leader de notre marché, fer de lance de l'innovation dans notre secteur, nous sommes sans cesse à la recherche des solutions les plus adaptées à des problèmes larges et complexes. Pour cela, nous avons besoin d'équipes de pointe. Pour nous, le travail collaboratif au sein d'équipes représentatives de la diversité est une source d'inspiration constante. Le bon équilibre (right mix) donne les meilleurs résultats (real value) : c'est scientifiquement prouvé ! Nous misons par conséquent sur la pluralité au sein de nos équipes, tout en privilégiant sans cesse la compétence, l'engagement et la qualification.

Quand nous privilégions l'individualité

Nous sommes opposés aux concepts de diversité et d'inclusion artificiels et pensons que les modes de pensée uniformes, les simplifications sont souvent contre-productifs. Imposer des quotas arbitraires ne rend pas justice à l'individu. Alors pour nous, même lorsqu'il est question de diversité et d'inclusion, nous considérons avant tout l'individu et ses performances, plutôt que de nous laisser guider par des schémas préétablis. Nous ne cherchons jamais à mettre en avant un individu ou un groupe d'individus parce qu'ils présentent une caractéristique en particulier. Ce que nous voulons, c'est « réussir ensemble », pas opposer certaines catégories à d'autres. Nous voulons par ailleurs offrir à chaque individualité un espace où elle puisse s'exprimer pleinement, sur un pied d'égalité avec les autres.

La diversité chez DRESO en chiffres

- › Sur l'ensemble de nos 46 sites implantés partout dans le monde, nous employons actuellement 4 000 collaboratrices et collaborateurs issus de 73 nations, soit près de 41 langues parlées!
- › Depuis des années, nous affichons un pourcentage de collaboratrices supérieur à 40 %. Actuellement, le chiffre est situé autour de 46 %. Nous nous réjouissons de voir un nombre croissant de femmes choisir notre entreprise dans un secteur, celui de la construction et de l'immobilier, considéré comme traditionnellement « masculin ».
- › La moyenne d'âge de nos collaborateurs et collaboratrices est de 36,9 ans. Mais ce n'est qu'un chiffre. 22 % d'entre eux font partie des « vieux routards », avec plus de vingt ans d'expérience professionnelle derrière eux. Tous les ans, nous accueillons 300 jeunes diplômés au sein du groupe Drees & Sommer.

